

3<sup>ème</sup> Année de Licence de Droit et d'AES

Semestre 5

Année 2025-2026

## **Droit du travail**

Responsable du cours : Mme Adrienne Bonnet

*Plan du cours*

# **Introduction**

## **1<sup>ère</sup> Partie : Principes fondateurs et généralités en droit du travail**

### **Chapitre I : L'évolution et les caractères du droit du travail**

#### **Section 1 : L'évolution du droit du travail**

##### **§1 : L'émergence du droit du travail**

La Révolution de 1789 et ses suites

Les luttes sociales du XIX<sup>ème</sup> siècle

## **§2 : L'essor du droit du travail**

### **Une impulsion sous la III<sup>ème</sup> République**

#### **Les premières réformes**

#### **Les réformes du Front populaire**

#### **La régression sous le gouvernement de Vichy**

### **Le renouveau de la IV<sup>ème</sup> République**

#### **Les débuts de la V<sup>ème</sup> République**

## **§3 : L'ébranlement du droit du travail**

#### **Un ébranlement structurel**

#### **Un ébranlement conjoncturel**

## **Section 2 : Les caractères du droit du travail**

## **Chapitre II : Les sources et la hiérarchie des normes en droit du travail**

### **Section 1 : Les sources**

## **§1 : Les sources classiques**

#### **Le droit international**

#### **Les normes de l'Organisation Internationale du Travail**

#### **Les autres traités internationaux et conventions internationales**

**Le droit du Conseil de l'Europe**

**La Convention européenne des droits de l'homme**

**La Charte sociale européenne**

**Le droit de l'Union européenne**

**Aperçu du droit primaire et du droit dérivé**

**Aperçu de l'Europe sociale**

**Le droit interne**

## **§2 : Les sources professionnelles**

**Le contrat de travail**

**Les conventions et accords collectifs**

**Définition**

**Typologie**

**Les accords interprofessionnels**

**Les conventions ou accords de branche**

**Les accords de groupe, d'entreprise et d'établissement**

**Les normes d'origine patronale**

## **Section 2 : La hiérarchie des normes**

**§1 : Le principe de la hiérarchie des sources en droit du travail**

## **§2 : Les exceptions d'ordre public**

**L'ordre public absolu**

**L'ordre public social**

**L'ordre public dérogatoire**

## **Chapitre III : Les acteurs en droit du travail**

### **Section 1 : L'entreprise**

#### **§1 : L'identification de l'entreprise**

#### **§2 : La direction de l'entreprise**

### **Section 2 : Les institutions administratives et les juridictions**

#### **§1 : Les institutions administratives**

**Le Ministère du travail et les organismes nationaux**

**Les autres organismes du service public de l'emploi**

**Les services déconcentrés de l'administration du travail**

#### **§2 : Les juridictions**

**Le Conseil de Prud'hommes**

**L'organisation des Conseils de prud'hommes**

**Les caractères des Conseils de prud'hommes**

La compétence du Conseil de prud'hommes

Les autres juridictions

## **2<sup>ème</sup> Partie : Les relations individuelles de travail**

### **Chapitre I : La formation du contrat de travail**

#### **Section 1 : Le recrutement**

##### **§1 : La liberté de recrutement et ses limites**

Les interdictions d'emploi

Les priorités d'emploi ou de réembauche

##### **§2 : Les opérations de recrutement**

#### **Section 2 : Les critères du contrat de travail**

##### **§1 : La qualification du contrat de travail**

La notion de contrat de travail

La qualité de salarié

Un travail

Une rémunération

Un lien de subordination

[Les autres caractères](#)

[Les conditions de validité du contrat de travail](#)

[Les conditions de fond](#)

[Les conditions de forme](#)

## **§2. Les types de contrat de travail**

[Le contrat de travail à durée indéterminée \(CDI\)](#)

[Les contrats de travail dérogatoires](#)

[Les contrats en lien avec la formation professionnelle](#)

[Les conventions de stage](#)

[Les contrats d'alternance](#)

[Les autres contrats](#)

[Les contrats dont la durée du travail est modulée](#)

[Le contrat de travail à temps partiel](#)

[Les contrats de travail à durée déterminée \(CDD\)](#)

[Les contrats de mise à disposition du personnel](#)

## **§3 : Quelques contrats voisins**

[Le contrat de mandat](#)

[Le contrat de louage](#)

## **Section 3 : La période d'essai**

### **§1 : Définition de la période d'essai**

### **§2 : Durée de la période d'essai**

### **§3 : Rupture de la période d'essai**

## **Chapitre II : L'exécution du contrat de travail**

### **Section 1 : Les droits et obligations des parties**

#### **§1 : Les pouvoirs et obligations de l'employeur**

##### **Les pouvoirs de l'employeur**

###### **Le pouvoir de contrôle ou le pouvoir normatif**

###### **Le pouvoir de direction**

###### **Le pouvoir de sanction ou le pouvoir disciplinaire**

##### **Les obligations de l'employeur**

###### **La fourniture d'une prestation de travail**

###### **Le paiement d'un salaire**

#### **§2 : Les droits et obligations du salarié**

##### **Les droits et libertés du salarié**

###### **Les droits issus de l'article L. 1121-1 du Code du travail**

Quelques exemples de droits et libertés fondamentaux du salarié

La liberté d'entreprendre et la liberté du travail

Le principe d'égalité et de non-discrimination

Les obligations du salarié

Une diversité d'obligations

Une diversité de sanctions

### **§3 : Autres obligations en lien avec des clauses**

Typologie des clauses du contrat de travail

Le cas des clauses dites « contractuelles »

L'exemple de la clause d'exclusivité

L'exemple de la clause de dédit-formation

Exemples de clauses en lien avec la conduite d'un véhicule par un salarié

## **Section 2 : Le temps de travail**

### **§1 : La durée du contrat**

Les CDD

Les contrats de mise à disposition du personnel conclus pour une durée temporaire

### **§2 : La durée du travail**

Le forfait en « heures »

Le principe du forfait heures



[Les durées maximales de travail](#)

[Le forfait « en jours »](#)

[Le principe du forfait jours](#)

[Les risques du forfait jours](#)

## [Section 3 : La modification du contrat de travail](#)

[§1 : Les cas suscitant une modification du contrat de travail](#)

[§2 : Les principes applicables à la modification du contrat de travail](#)

## [Chapitre III : La rupture du contrat de travail](#)

### [Section 1 : Le licenciement](#)

[§1 : La nécessité d'une cause réelle et sérieuse](#)

[La notion de « cause réelle et sérieuse »](#)

[Les conséquences du défaut de cause réelle et sérieuse](#)

[§2 : Les types de licenciement](#)

[Le licenciement pour motif personnel](#)

[Le motif personnel](#)

[Le motif personnel disciplinaire](#)

[α. Les caractères de la faute](#)

β. L'échelle des fautes (faute réelle et sérieuse, grave, lourde)

Le motif personnel non-disciplinaire

2) La procédure de licenciement pour motif personnel

Les étapes de la procédure de licenciement

Le défaut de respect de la procédure de licenciement

Le cas particulier du licenciement pour motif personnel d'un « salarié protégé »

Le licenciement pour motif économique

La notion de licenciement pour motif économique

La procédure de licenciement pour motif économique

## **§3 : Les indemnités liées au licenciement**

## **Section 2 : Les autres modes de rupture du contrat de travail**

### **§1 : La nullité**

La nullité totale du contrat de travail

Notions voisines et autres types de nullité

### **§2 : La démission**

Principe de la démission

Effets de la démission

### **§3 : La rupture conventionnelle**

La rupture conventionnelle individuelle

La rupture conventionnelle collective

### **§4 : La retraite du salarié**

Le départ à la retraite décidé par le salarié

La mise à la retraite du salarié décidée par l'employeur

### **§5 : Le cas particulier de la rupture des CDD**

## **Chapitre IV : Les conditions de travail - Introduction au droit de la santé et de la sécurité au travail**

### **§1 : Aperçu des règles applicables**

Les obligations générales de sécurité

L'obligation de sécurité à la charge de l'employeur

L'obligation de sécurité à la charge du salarié

Les harcèlements

### **§2 : Aperçu des régimes de responsabilité**

La responsabilité pénale

La responsabilité civile